***Z3\_4\_3\_2***

**INDYWIDUALNY PLAN ROZWOJU KOMPETENCJI ZARZĄDZANIA**

IMIĘ i NAZWISKO……………………………………………………………………………………………………………………

Odpowiedz sobie na pytania rozwojowe stanowiące podsumowanie pracy z typowaniem własnego stylu zarządzania na podstawie koncepcji Blancharda. Odpowiadając na pytania, uporządkuj myśli i podejmij decyzje dotyczące Twojego dalszego rozwoju. Powodzenia!

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CEL ZMIANY** (co konkretnie chcę zrobić inaczej, nauczyć się, osiągnąć) | **KOLEJNE KROKI** (jakie kroki podejmę aby ten cel zrealizować) | **TERMIN** (do kiedy cel zrealizuję) | **POMOC** (kto lub co może mi pomóc w realizacji celu) | **DOWÓD / KOMENTARZ** (po czym poznam, że cel został zrealizowany lub też powody braku realizacji celu i wnioski do dalszego rozwoju) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**KARTA PRZECIWDZIAŁANIA TRUDNOŚCIOM**

|  |
| --- |
| 1. Najważniejsza trudność lub przeszkoda, która może utrudnić mi uzyskanie celów rozwojowych? |
| Jakie jest prawdopodobieństwo (0-100%), że tak się stanie? |
| Co zrobię, aby zabezpieczyć się przed wystąpieniem tej trudności? |

|  |
| --- |
| 1. Kolejna trudność lub przeszkoda, która może utrudnić mi zastosowanie nowych umiejętności w praktyce? |
| Jakie jest prawdopodobieństwo (0-100%), że tak się stanie? |
| Co zrobię, aby zabezpieczyć się przed wystąpieniem tej trudności? |